|  |  |
| --- | --- |
| СОГЛАСОВАНОна общем собрании трудового коллективаот «05» июня 2023 Протокол № 3 | УТВЕРЖДЕНОприказом руководителяБилингвального детского сада «Bambini»от «05» июня 2023г. №\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_Ю.И.Королева |

ПОЛОЖЕНИЕ  об общем собрании трудового коллектива Билингвального детского сада «Bambini»

1. **Общие положения**

1.1.Настоящее положение разработано в соответствии с ч. 6 ст. 26 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Положение об общем собрании трудового коллектива принимается общим собранием трудового коллектива.

1.4. Общее собрание трудового коллектива (далее - Собрание) создается в целях выполнения принципа самоуправления, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.5. Решения общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

1.6. Срок действия настоящего Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

**2. Компетенция Собрания**

2.1. Утверждает Правила внутреннего трудового распорядка по представлению руководителя.

2.2. Рассматривает вопросы, вынесенные на его обсуждение по совместной инициативе администрации и работников.

2.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников.

2.4. Избирает представителей работников в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.5. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения.

2.6. Заслушивает отчеты о работе руководителя, и других работников, вносит на рассмотрение админи­страции предложения по совершенствованию их  работы.

2.7. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе.

2.8. В рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрации от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности учреждения, его самоуправляемости.

2.9. Принимает локальные акты, касающиеся компетенции учреждения.

2.10. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности.

**3. Организация деятельности Собрания**

3.1. В состав Собрания входят все работники учреждения.

3.2. Для ведения Собрания из его состава избирается председатель и секретарь.

3.3. Председатель Собрания:

- организует деятельность Собрания;

- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение Собрания (совместно с администрацией);

- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией);

- контролирует выполнение решений Собрания (совместно с советом трудового коллектива).

3.4. Собрание собирается по мере необходимости, но не реже **двух** раз в год.

3.5. Решение Собрания принимается простым большинством голосов присутствовавших на собрании.

3.6. Решение считается правомочным, если на заседании присутствует не менее двух третей списочного состава работников. В случае равенства голосов, решающим является голос председателя.

3.7. Решение Собрания (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

3.8. Срок полномочий Собрания – бессрочно.

**4. Ответственность Собрания**

 4.1. Собрание несет ответственность:

- за выполнение, не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним   и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, иным нормативным правовыми актам РФ.

**5. Делопроизводство**

5.1.Заседания Собрания оформляются протоколом, который ведет секретарь Собрания.

5.2.В протоколе фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

- повестка дня;

- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала календарного года.

5.5.1Книга протоколов Собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью и заверяется руководителем.

5.6.Книга протоколов Собрания хранится в делах учреждения и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7.Заседания Собрания начинаются с рассмотрения выполнения решений предыдущего заседания.